

О проведении профилактического контроля за опозданиями и пропусками студентов НП «ТЭП»

В перечне важных задач, стоящих перед учебным заведением приоритетное значение имеет воспитание организованных, дисциплинированных, в конечном счете, хорошо подготовленных специалистов.

В целях успешного выполнения поставленных задач в НП «ТЭП» периодически (1 раз в семестр, в течение месяца) осуществляется усиление контроля опозданий и пропусков учащихся и, как следствие, повышение качества успеваемости. Для повышения мотивации студентов по техникуму официально объявляется соревнование за звание лучшей группы по наименьшему количеству опозданий, пропусков по неуважительной причине, нареканий со стороны преподавателей и по проценту качества успеваемости за определенный период (по результатам рубежного контроля / экзаменационной сессии).

Для этого:

- 1.** Преподавателями-предметниками фиксируются все опоздания студентов на занятия в течение дня.
- 2.** Особое внимание уделяется опозданиям на первые пары (с обязательной фиксацией времени опоздания).
- 3.** Продолжается ведение обязательного учета всех пропусков без уважительной причины.
- 4.** В случае нарушения дисциплины студентами дается письменное объяснение.
- 5.** В конце учебного дня преподавателями вкладываются докладные об опозданиях, пропусках, а также объяснительные студентов в специально созданные папки, находящиеся в учебной части.
- 6.** В конце каждой недели в течение месяца зам. директора по ВР совместно с кураторами подводятся итоги по группам.
- 7.** В конце месяца отдельно по каждой группе подсчитывается общее количество опозданий, пропусков без уважительной причины, объяснительных и с учетом % качества успеваемости по результатам рубежного контроля/экзаменационной сессии подводятся итоги за месяц.
- 8.** На общем собрании учащихся техникума объявляется и чествуется лучшая группа с вынесением благодарности куратору за хорошую воспитательную и организационную работу.
- 9.** Учащиеся группы и куратор поощряются администрацией техникума.
- 10.** Издаётся приказ директора о поощрениях.

